



Tit. IV.5

All'Albo dell'Istituto
 Al sito web dell'Istituto
 Ai docenti della S.S.S. I° "S. Giovanni Bosco"
 Trentola Ducenta (CE)
 Agli Atti
 SEDE

BANDO DI RECLUTAMENTO

Docente interno Referente per la valutazione

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020.

Avviso pubblico 4427 del 02/05/2017 "Potenziamento dell'educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico".

Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE)

Obiettivo Specifico 10.2 Miglioramento delle competenze chiave degli allievi

Azione 10.2.5. Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali con particolare attenzione a quelle volte alla diffusione della cultura d'impresa.

PROGETTO "Arte: conoscerla per amarla"
Codice 10.2.5A – FSE PON – CA – 2018 – 310
CUP C25B18000200007

OGGETTO: Avviso di selezione di personale interno per il conferimento di incarico di docente interno Referente per la valutazione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO l'Avviso pubblico AOODGEFID/Prot. 4427 del 02 maggio 2017 Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi. Azione 10.2.5. Azioni volte allo sviluppo trasversali con particolare attenzione a quelle volte alla diffusione della cultura d'impresa.

VISTA la nota di autorizzazione del MIUR Prot.n. AOODGEFID/9281 del 10/04/2018 della proposta formativa "Arte: conoscerla per amarla" Codice 10.2.5A-FSEPON-CA-2018-310 a valere sull' Obiettivo Specifico 10.2 Azione 10.2.5 per l'importo di € 29.950,50;

VISTE le Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014/2020 e ss.mm.ii.;





VISTE le Linee Guida per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria di cui alla nota prot. 1588 del 13 gennaio 2016, e le relative integrazioni fornite con nota MIUR.AOODGEFID prot. 31732 del 25/7/2017;
VISTA la delibera n.6 del Consiglio d'Istituto del 30/06/2018 di assunzione al bilancio del finanziamento relativo al progetto "Arte: conoscerla per amarla";
VISTE le delibere n. 4 del Collegio dei docenti del verbale n. 10 del 26/04/2018 e n° 6 del Consiglio di Istituto del 30/06/2018 per i criteri per la selezione delle figure professionali
VISTA la delibera n. 5 del Collegio dei Docenti n.13 del 30/06/2018 relativa al formale inserimento del progetto "Arte: conoscerla per amarla" nel PTOF che sarà aggiornato nell'a.s. 2018-2019;
PREMESSO che per l'attuazione del Progetto è necessario avvalersi di figure di elevato profilo professionale aventi competenze specifiche nei vari percorsi costituenti l'azione formativa;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

COMUNICA

che è avviata una procedura di **selezione** interna per il reclutamento di **n. 1 docente interno da impiegare nell'attività di monitoraggio e valutazione** nell'ambito del progetto PON FSE "Arte: conoscerla per amarla" Codice 10.2.5A-FSEPON-CA-2018-310

Tipologia	Titolo	Ore	Destinatari	Tempi
Accesso, esplorazione e conoscenza anche digitale del patrimonio	<i>I colori del Rinascimento</i>	30	18 alunni delle classi seconde e terze	Ottobre 2018 – Giugno 2019
Accesso, esplorazione e conoscenza anche digitale del patrimonio	<i>Immagini che raccontano emozioni</i>	30	18 alunni delle classi terze	Ottobre 2018 – Giugno 2019
Conoscenza e comunicazione del patrimonio locale, anche attraverso percorsi in lingua straniera	<i>Alla scoperta di Pompei</i>	30	17 alunni delle classi prime	Ottobre 2018 – Giugno 2019
Conoscenza e comunicazione del patrimonio locale, anche attraverso percorsi in lingua straniera	<i>Mille anni della nostra storia</i>	30	17 alunni di classe prima e seconda	Ottobre 2018 – Giugno 2019
Produzione artistica e culturale	<i>Cultura e tradizione del presepe napoletano</i>	30	18 alunni di tutte le classi	Ottobre 2018 – Dicembre 2018
Produzione artistica e culturale	<i>Il secolo d'oro della pittura partenopea</i>	30	17 alunni di classi seconde e terze	Ottobre 2018 – Giugno 2019

Art. 1 – Requisiti generali e Criteri di ammissione

Sono ammessi alla selezione, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti in possesso dei sotto elencati requisiti:

- ✓ essere docente con contratto a tempo indeterminato in servizio presso questa Istituzione scolastica;
- ✓ non trovarsi in situazioni di incompatibilità con l'incarico;
- ✓ essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- ✓ godere dei diritti civili e politici;





- ✓ non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- ✓ non essere sottoposto a procedimenti penali;
- ✓ possedere competenze relative al piano di formazione proposto;
- ✓ possedere adeguate competenze informatiche;

I candidati devono essere in possesso di caratteristiche e competenze come di seguito specificato:

DESCRIZIONE DEL REFERENTE ALLA VALUTAZIONE	REQUISITI minimi
<i>Docente con certificate competenze informatiche per la gestione della Piattaforma PON e con ampia esperienza nell'ambito della valutazione scolastica.</i>	- Diploma di Laurea (V.O. / quinquennale - N.O. / triennale + magistrale) - Certificazione informatica

ART. 2 – Principali compiti del Referente per la valutazione

- Partecipare alle riunioni periodiche programmate dal Direttore e Coordinatore del progetto;
- Cooperare con Dirigente Scolastico e il DSGA al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
- Coordinare, in accordo con gli esperti, le attività valutative riguardanti l'intero piano della scuola, con il compito di verificare, in ingresso, in itinere ed ex-post l'andamento e gli esiti degli interventi;
- Sostenere le azioni di valutazione interna a ciascuna proposta/modulo proposte dagli esperti e dai tutor e garantire l'interfaccia con le azioni esterne di valutazione;
- Collaborare alla predisposizione della programmazione iniziale e della relazione finale sull'intervento svolto;
- Produrre la relazione finale della valutazione di tutto il Piano;
- Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback ai rispettivi Consigli di Classe;
- Garantire la divulgazione degli esiti conseguiti;
- Gestire la piattaforma GPU per quanto di sua competenza

I suddetti compiti saranno svolti in orario extra-curricolare.

Art. 3 – Compenso orario previsto e durata dell'incarico

La prestazione professionale del Referente per la valutazione sarà retribuita con l'importo di € 17,50 lordo dipendente per ogni ora di incarico effettivamente svolta per un impegno massimo di n. 40 ore, in coerenza con quanto disposto dalle Linee guida emanate dall'Autorità di gestione. La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica. Sul compenso saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge; si precisa che il contratto non dà luogo a trattamento previdenziale e/o assistenziale né a trattamento di fine rapporto. L'incarico avrà durata sino alla conclusione degli adempimenti richiesti.





Art. 4 - Termini e Modalità di presentazione delle candidature

Gli interessati potranno presentare **entro le ore 12,30 del giorno 04 ottobre 2018**, brevi manu presso l'ufficio protocollo di questa istituzione scolastica un'apposita istanza (redatta sul modello **ALLEGATO A**) in busta chiusa corredata da :

- 1) *Curriculum vitae* in formato europeo debitamente firmato
- 2) Autocertificazione (redatta sul modello **Allegato A1**),
- 3) Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- 4) Fotocopia del Codice Fiscale

Il candidato dovrà far pervenire una copia del Curriculum Vitae in file PDF all'indirizzo di posta elettronica di questa istituzione scolastica cemm10800g@istruzione.it entro il termine di scadenza del bando, pena esclusione.

In caso di parità di punteggio l'incarico sarà conferito al candidato anagraficamente più giovane.

Gli allegati sono scaricabili dal sito web della scuola:

<https://www.sgboscotrentoladucenta.gov.it/default.asp> (alla pagina dedicata al PON)

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae e negli allegati hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'articolo 76 del predetto DPR. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni, implica responsabilità civili e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione dal presente avviso ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Art. 5 - Esclusioni

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- sprovviste della firma in originale;
- sprovviste del curriculum vitae in formato europeo, debitamente firmato;
- sprovviste di copia di un documento di identità in corso di validità;
- sprovviste di copia del codice fiscale;
- sprovviste degli allegati A e A1.

Art. 6 - Selezione degli aspiranti e valutazione dei titoli

La selezione delle candidature pervenute e la valutazione dei titoli sarà effettuata da una Commissione nominata con decreto del Dirigente Scolastico dott. Michele Di Martino una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, sulla base dei criteri di valutazione riportati di seguito:





TITOLI CULTURALI (Max 40 punti)		
Titolo di LAUREA	Sono ammesse le Lauree di Vecchio ordinamento e le Lauree quinquennali (nuovo ordinamento: triennale + magistrale) Fino a 100 : 4 punti Da 101 a 105 : 6 punti Da 106 a 110 : 8 punti 110 e lode : 10 punti	MAX 10 punti
SECONDO TITOLO DI LAUREA	Sono ammesse le Lauree di Vecchio ordinamento e le Lauree magistrali Si valuta 1 solo ulteriore titolo di laurea	4 punti
DOTTORATO DI RICERCA	Si valuta 1 solo Dottorato	5 punti
CORSI DI PERFEZIONAMENTO e MASTER	Si valutano solo Corsi annuali o corrispondenti a 1500h/60cfu, coerenti con l'incarico Master : 5 punti Perfezionamento : 2 punti	Max 10 punti
Corsi di aggiornamento, corsi di formazione, laboratori, workshop	Si valutano solo attestati di esperienze formative coerenti con l'incarico, rilasciati da MIUR, USR, SCUOLE ed ENTI ACCREDITATI MIUR Si valutano max 5 certificati (1 punto per ogni certificato)	Max 5 punti
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	Si valutano max 2 certificati (2 punti per certificato)	Max 4 punti
Formazioni inerenti le tematiche del PNSD	SI valutano max 2 attestati (1 punto per ciascun attestato)	Max 2 punti
TITOLI PROFESSIONALI (max 10 punti)		
ESPERIENZE IN ATTIVITA' PROGETTUALI IN AMBITO SCOLASTICO ED EXTRASCOLASTICO	2 punti per ciascuna esperienza Si valutano max 5 esperienze	Max 10 punti
PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE = 50 punti (40 pt per i titoli culturali + 10 pt per i titoli professionali)		

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione.

Verranno valutate solo le esperienze di cui siano dichiarati tipologia, titolo, ente committente, periodo di svolgimento e comunque tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione. In caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.

Art.7 Graduatoria e affidamento dell'incarico

Al termine della valutazione verrà stilata una graduatoria provvisoria dei candidati sulla base della tabella di cui all'art. 6, che sarà resa pubblica con affissione all'Albo e sul sito web dell'Istituto. Avverso alla graduatoria è **ammesso reclamo entro 15 giorni dalla data della pubblicazione**. Trascorsi i 15





giorni sarà pubblicata la graduatoria definitiva. A parità di punteggio sarà data priorità al candidato di minore età, in applicazione del disposto di cui all'art. 3 della legge 127/1997, come modificata dall'art. 2 della legge 191/1998. Il Dirigente scolastico procederà, quindi, a dare comunicazione del candidato vincitore cui verrà affidato l'incarico mediante la stipula di lettera di incarico per il personale interno. Il candidato vincitore dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità l'insussistenza di incompatibilità con l'incarico che è chiamato a svolgere. Questa Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida. In caso di rinuncia del candidato all'incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art.8 Clausole di risoluzione anticipata del contratto

I candidati a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal DPR n.62 del 19 aprile 2013 "Regolamento recante codice di comportamenti dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165" pena la risoluzione del contratto.

Costituiscono cause di eventuale risoluzione del contratto le seguenti mancanze:

- venir meno, successivamente alla stipula del contratto, o durante l'esecuzione del servizio, dei requisiti prescritti e delle condizioni espresse dal bando;
- mancato rispetto del divieto di subappalto;
- violazione dell'obbligo di riservatezza nel trattamento dei dati personali dei corsisti;
- frode o grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

Art.9 Autorizzazione al trattamento dei dati personali e disposizioni finali

Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003 l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 241/1990 il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico.

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali.

Art.10 Diffusione del bando

Il presente bando è pubblicato all'albo online del sito web dell'Istituzione Scolastica.

ALLEGATI

- 1) Allegato A: Domanda di Partecipazione
- 2) Allegato A1: Autocertificazione

Trentola-Ducenta, 26-09-2018

Il Dirigente Scolastico
Dott. Michele Di Martino

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art.3 c.2 D.Lgs. 39/1993

