



Allegato alla contrattazione Decentrata di Istituto 2019/20

Ai Revisori dei Conti ambito CE19

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, sottoscritto il 27 Novembre 2019 .

#### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli .

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti Verbale n.7, con delibera n. 3 del 20/12/2018 e adottato dal Consiglio d'istituto Verbale n. 4, con delibera n.3 del 20/12/2018;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente determinato ai sensi dell'Ipotesi CCNI siglata in data 18/09/2019 di :

- **€ 49.339,59 lordo dipendente**, assegnato con nota MIUR – MOF lordo dipendente Prot. n. 21795 del 30/09/2019 ;  
così determinate:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/2020 - QUOTA CEDOLINO UNICO – Ipotesi CCNI del 18/09/2019</b>					
<b>TOTALE SALDO ANNUO 2019/2020</b>		<b>QUOTA SALDO 2019/2020</b>			
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Irap</b>	<b>Inpdap</b>	<b>Totale lordo Stato</b>
Fondo istituzione	€ 36.021,32	€ 27.144,93	€ 2.307,32	€ 6.569,07	€ 36.021,32
Funzioni strumentali	€ 4.600,06	€ 3.466,51	294,65	838,90	€ 4.600,06
Incarichi specifici ATA	€ 2.254,00	€ 1.698,57	144,38	411,05	€ 2.254,00
Attività sportive	€ 2.839,98	€ 2.140,15	181,91	517,92	€ 2.839,98
Ore sostituzioni	€ 4.209,93	€ 3.172,52	269,66	767,75	€ 4.209,93
Misure incentivanti progetti Aree a rischio	€ 594,39	€ 447,92	38,07	108,40	€ 594,39
Risorse per la valorizzazione del personale docente	€ 14.953,95	€ 11.268,99	957,86	2.727,10	€ 14.953,95
<b>Totale Lordo dipendente</b>		<b>49.339,59</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>		<b>65.473,63</b>

- c) Altre risorse aggiuntive - risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

### **CALCOLO ECONOMIE ANNI PRECEDENTI NON UTILIZZATE**

Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente	in STP
ECONOMIE FIS	1.027,65	774,42	
ECONOMIE F. STRUMENTALI	0,00	0,00	
ECONOMIE INC. SPECIFICI ATA	0,00	0,00	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL	17.215,94	12.973,58	
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE			
		<b>TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO DIPENDENTE € 13.748,00</b>	

In data 27/11/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 da sottoporre all'esame dei revisori dei conti , corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		27/11/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2019 al 31/8/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dirigente Scolastico dott. Michele Di Martino RSU interna: Prof. Vicario Gennaro, Prof. ssa Stabile Rosa, Prof. Serao Salvatore Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL Assente CISL SCUOLA Assente UIL SCUOLA Assente SNALS CONFISAL Assente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS Assente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alle assegnazioni disposte con la comunicazione MIUR Prot. n. 21795 del 30/09/2019 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF 2019/20 e l'ammontare delle risorse per le attività di avviamento alla pratica sportiva e campionati studenteschi.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'ipotesi CCNI comparto Scuola del 18/09/2019:

- CCNL Scuola per il triennio 2016-2018;
- Decreto del direttore generale per le Risorse Umane e Finanziarie n.1125 del 30/07/2018;
- CCNL 2007 (Comandati) ex art.86;
- CCNL 2014;
- Legge di stabilità 2017.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Relativamente alle economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti degli anni precedenti, pari ad € 12.973,58, le parti convengono di destinare il 60% della quota per finalità diverse da quelle originarie, ai sensi dell'art.40 del CCNL 2016-2018 e come precisato dal MIUR con nota prot. n. 21795 del 30/09/2019, pari ad € 7.630,58 che andranno ad incrementare il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2019-2020.

#### **PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' DA FONDO DI ISTITUTO**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE FIS (Lordo dipendente) + quota parte svincolata economie ore eccedenti	€ 35.549,93
---	-------------

Le parti convengono di fissare la ripartizione delle risorse relative al FIS per l'a.s.2019/20, detratta l'Indennità di Direzione spettante al DSGA pari ad € 3.710,00 e Ind. Sost. D.S.G.A. pari ad € 500,00, nella misura del 70% per il personale Docente e del 30% per il personale ATA;

Pertanto l'ammontare delle risorse relative al FIS per l'A.S.2019/20 oggetto di contrattazione, ammontano ad € 31.339,93 Lordo Dip. pari ad € 21.937,95 per il personale docente ed € 9.401,98 per il personale ATA

#### **PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 447,92
-------------------------------	----------

Si conviene di destinare il finanziamento per progetti relativi alle aree a rischio e contro l'emarginazione di € 447,92 per attività progettuali quali l' "La famiglia a scuola" proprio per combattere l'emarginazione scolastica.

Pertanto si procede alla ripartizione del Fondo d'Istituto come di seguito riportato:

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' DA FONDO DI ISTITUTO**

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	Budget € 22.385,87 Lordo Dipendente		Budget € 9.401,98 Lordo Dip Ind. Direzione DSGA € 3.710,00 Ind. Sost. DSGA € 500,00	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 12.677,08	€ 16.822,48		
PROGETTO "La famiglia a scuola" - AREA A RISCHIO (quota parte)	€ 447,92	€ 594,39		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 4.375,00	€ 5.805,62		
COMMISSIONI	€ 2.275,00	€ 3.018,93		
STAFF DI DIREZIONE	€ 1.050,00	€ 1.393,35		
RESPONSABILE di Piano	€ 525,00	€ 696,67		
<b>Totale Personale Docente</b>	<b>€21.350,00</b>	<b>€ 28.331,44</b>		
SOST. COLLEGHI ASSENTI ATA			€ 1.250,00	€ 1.658,75
INTENSIFICAZIONE LAVORO – ATT. AGG.VE-			€ 8.151,98	€ 10.817,68
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA			€ 3.710,00	€ 4.923,17
INDENNITA' DI DIREZIONE al sostituto DSGA			€ 500,00	€ 663,50
<b>Totale Personale ATA</b>			<b>€ 13.611,98</b>	<b>€ 18.063,10</b>

Le attività da retribuire , compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione del PTOF .

Relativamente al personale ATA le risorse disponibili saranno così distribuite, fatta salva la possibilità di poter impiegare eventuali economie che si verificassero per un profilo professionale e per tipologia di compenso a favore dell'altro profilo professionale e per altra tipologia di compenso per maggiori attività in itinere :

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 8 Unità	473,76	€ 12,50	€ 5.921,98
<b>TOTALE</b>			<b>€ 5.921,98</b>

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo;
- Per lavoro oltre l'orario d'obbligo su attività progettuali;
- per assistenza materiale alunni H.

## ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 4 Unità	240	€ 14,50	€ 3.480,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.480,00</b>

- per sostituzione colleghi assenti ;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo.

### c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

#### d) Meritocrazia e premialità

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

#### e) Progressione economica

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

#### f) Risultati attesi

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

### CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2022 PTOF è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(dott. Michele Di Martino)

firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 c.2 del D. Lgs.n. 39/1993