



Scuola Secondaria Statale di Primo Grado
"SAN GIOVANNI BOSCO"
Trentola Ducenta (CE)



Allegato alla contrattazione Decentrata di Istituto 2022/23

Ai Revisori dei Conti ambito CE19

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il 08 Novembre 2022 .

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli .

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, saranno inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, e deliberati dal Collegio dei Docenti Verbale n.4, con delibera n. 3 del 26/10/2022 e adottati dal Consiglio d'istituto Verbale n. 3, con delibera n.6 del 09/11/2022;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente determinato ai sensi del CCNI siglato in data 03/10/2022 di :

- **€ 50.962,27 lordo dipendente**, assegnato con nota MIUR – MOF lordo dipendente Prot. n. 46445 del 04/10/2022 così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2022/2023 - QUOTA CEDOLINO UNICO – CCNI del 03/10/2022					
TOTALE SALDO ANNUO 2022/202		QUOTA SALDO 2022/2023			
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente	Irap	Inpdap	Totale lordo Stato
Fondo istituzione	€ 36.960,85	27.852,94	€ 2.367,50	€ 6.740,41	€ 36.960,85
Funzioni strumentali	€ 4.692,17	3.535,92	€ 300,56	€ 855,69	€ 4.692,17
Incarichi specifici ATA	€ 2.411,20	1.817,03	€ 154,45	€ 439,72	€ 2.411,20
Attività sportive	€ 3.397,60	2.560,36	€ 217,63	€ 619,61	€ 3.397,60
Ore sostituzioni	€ 4.259,70	3.210,03	€ 272,85	€ 776,82	€ 4.259,70
Misure incentivanti progetti Aree a rischio	€ 843,77	635,85	€ 54,05	€ 153,87	€ 843,77
Risorse per la valorizzazione del personale docente	€ 15.061,64	11.350,14	€ 964,76	€ 2.746,74	€ 15.061,64
Totale Lordo dipendente		€ 50.962,27	Totale Lordo Stato		€ 67.626,93

- c) Altre risorse aggiuntive - risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE ANNI PRECEDENTI NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente	in STP
ECONOMIE FIS	1.764,05	1.329,35	
ECONOMIE F. STRUMENTALI	0,00	0,00	
ECONOMIE INC. SPECIFICI ATA	0,00	0,00	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	424,60	319,97	
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE	979,88	738,42	
ECONOMIE RISORSE VALORIZZAZIONE	0,00	0,00	

TOTALE COMPENSI AL PERSONALE come da prospetto dei compensi da corrispondere

In data 08/11/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023 da sottoporre all'esame dei revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		08/11/2022
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2022 al 31/8/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico dott. Michele Di Martino RSU interna: Prof.ssa Guarriello Elisabetta, Prof. ssa Stabile Rosa, Prof. Serao Salvatore Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL Assente CISL SCUOLA Assente UIL SCUOLA Assente SNALS CONFISAL Assente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS Assente
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alle assegnazioni disposte con la comunicazione MIUR Prot. n. Prot. n. 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF 2022/23 e l'ammontare delle risorse per le attività di avviamento alla pratica sportiva e campionati studenteschi.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'ipotesi CCNI comparto Scuola del 03/10/2022:

- CCNL Scuola per il triennio 2016-2018;
- Decreto del direttore generale per le Risorse Umane e Finanziarie n.1125 del 30/07/2018;
- CCNL 2007 (Comandati) ex art.86;
- CCNL 2014;
- Legge di stabilità 2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE FIS + ECONOMIE ORE ECCEDENTI E PRATICA SPORTIVA SVINCOLATE (Lordo dipendente)	€ 30.240,68
--	-------------

Relativamente alle economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti degli anni precedenti, pari ad € 319,97 ed alle economie per Attività complementari di Ed. Fisica, pari ad € 738,42, le parti convengono di destinare il 100% delle quote per finalità diverse da quelle originarie, ai sensi dell'art.40 del CCNL 2016-2018 e come precisato dal MIUR con nota prot. n. n. 46445 del 04/10/2022, ed andranno ad incrementare, in aggiunta alle economie anni precedenti FIS pari ad € 1.329,35, il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2022-2023.

Le parti convengono di fissare la ripartizione delle risorse relative al FIS per l'a.s.2022/23 che ammonta ad € 23.726,14, detratta l'Indennità di Direzione spettante al DSGA pari ad € 3.860,00 e Ind. Sost. D.S.G.A. pari ad € 266,80, nella misura del 70% per il personale Docente per un totale di € 16.608,30 e del 30% per il personale ATA per un totale di € 7.117,84;

Mentre le economie relative alle ore eccedenti e pratica sportiva andranno ad incrementare per il 100% il fondo d'istituto destinato al personale docente.

MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 635,85
-------------------------------	----------

Si conviene di destinare il finanziamento per progetti relativi alle aree a rischio e contro l'emarginazione di € 635,85 per attività progettuali **“Intercultura” - “Educazione Civica” e Legalità** per combattere l'emarginazione e la dispersione scolastica.

Pertanto l'ammontare complessivo delle risorse relative al FIS per l'A.S.2022/23 oggetto di contrattazione, ammontano ad € 19.631,89 per il personale docente (70% del Fondo + 100% economie FIS – Ore eccedenti – Attività complementari Pratica sportiva) ed € 7.117,84 per il personale ATA (30% del fondo).

Si procede alla ripartizione del Fondo d'Istituto come di seguito riportato:

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' DA FONDO DI ISTITUTO

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	Budget FIS € 19.631,89 Valorizzazione pers. Scol. € 7.945,10 (Lordo Dipendente)		Budget FIS € 7.117,84 Ind. Direzione DSGA € 3.860,00 Ind. Sost. DSGA € 266,80 Valorizzazione pers. Scol.€ 3.405,04 (Lordo Dipendente)	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 11.550,00	€ 15.326,85		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 3.850,00	€ 5.108,95		
COMMISSIONI	€ 2.450,00	€ 3.251,15		
STAFF DI DIREZIONE	€ 1.050,00	€ 1.393,35		
RESPONSABILE di Piano	€ 175,00	€ 232,22		
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 7.875,00	€ 10.450,12		
Totale Personale Docente	€ 26.950,00	€ 35.762,64		
SOST. COLLEGHI ASSENTI ATA			€ 1.312,50	€ 1.741,69
INTENSIFICAZIONE LAVORO – ATT. AGG.VE-			€ 5.800,00	€ 7.696,60
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA			€ 3.860,00	€ 5.122,22
INDENNITA' DI DIREZIONE al sostituto DSGA			€ 266,80	€ 354,04
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO			€ 3.400,00	€ 4.511,80
Totale Personale ATA			€ 14.639,30	€ 19.426,35

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione del PTOF.

Relativamente al personale ATA le risorse disponibili saranno così distribuite, fatta salva la possibilità di poter impiegare eventuali economie che si verificassero per un profilo professionale e per tipologia di

compenso a favore dell'altro profilo professionale e per altra tipologia di compenso per maggiori attività in itinere:

COLLABORATORI SCOLASTICI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 11 Unità	308	€ 12,50	€ 3.850,00
TOTALE			€ 3.850,00

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo;
- per lavoro oltre l'orario d'obbligo su attività progettuali;
- per assistenza materiale alunni H.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 5 Unità	225	€ 14,50	€ 3.262,50
TOTALE			€ 3.262,50

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2024 PTOF viene predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(dott. Michele Di Martino)
firme autografe sostituite a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c.2 del D. Lgs.n. 39/1993