



Scuola Secondaria Statale di Primo Grado
"SAN GIOVANNI BOSCO"
Trentola Ducenta (CE)



Allegato alla contrattazione Decentrata di Istituto 2022/23

Ai Revisori dei Conti AMBITO CE19

OGGETTO: *Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022 / 2023.*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- ✉ *VISTO il CCNI comparto scuola del 22/09/2021 Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie MOF per l'A.S. 2021/22;*
- ✉ *VISTO il CCNL del 19/04/2018 (triennio economico 2016/2018);*
- ✉ *VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;*
- ✉ *VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;*
- ✉ *VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;*
- ✉ *VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA prot. n. 2938-VII.1.2 in data 06/09/2022 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento Prot. n. 2962-VII.1.2 in data 07/09/2022;*
- ✉ *VISTA la comunicazione del MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF 2022/23 e per le attività di avviamento alla pratica sportiva 2022/23;*
- ✉ *VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;*
- ✉ *VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 08/11/2022 per le somme assegnate per il corrente anno scolastico 2022/23, coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), **relaziona** quanto segue:*

MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023. (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 27.852,94
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.535,92
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.817,03
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.560,36
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€ 0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio...	€ 635,85
Ore di sostituzione docenti	€ 3.210,03
Risorse per la Valorizzazione del personale scolastico	€ 11.350,14
TOTALE	€ 50.962,27

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2022/2023. (lordo dipendente)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS € 1.329,35
	Corsi di recupero € 0,00
	Funzioni strumentali € 0,00
	Incarichi specifici € 0,00
	Pratica sportiva € 738,42
	Ore eccedenti € 319,97
	Risorse valorizzazione € 00,00
	Totale € 2.387,74
TOTALE COMPLESSIVO	€ 53.350,01

SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO
Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE
TIPOLOGIA DELLE RISORSE
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI
c. **TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA

SEZIONE I
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 266,80
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 3.860,00
Compensi per ore eccedenti	€. 3.210,03
TOTALE	€ 7.336,83

SEZIONE II**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 10.914,15
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.850,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.535,92
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 3.675,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.560,36
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 635,85
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 7.875,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 33.046,28

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€.
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 7.112,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.817,03
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Compensi valorizzazione del merito personale scolastico	€ 3.400,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 12.329,53

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

Non esistono destinazioni ancora da regolare

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Risorse anno scolastico 2022/2023

**POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
personale DOCENTE**

€ 36.883,30

**POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
personale ATA**

€ 16.466,71

TOTALE € 53.350,01

**DESTINAZIONI NON DISPONIBILI
ALLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA O COMUNQUE NON
REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL
CONTRATTO SOTTOPOSTO A
CERTIFICAZIONE**

€ docenti 3.210,03
€ ATA 4.126,80

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE
REGOLATE DA CONTRATTO**

€ docenti **33.046,28**
€ ATA **12.329,53**

**DESTINAZIONI ANCORA DA
REGOLARE**

€ 0,00

TOTALE € 52.712,64

SEZIONE V**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo***da non compilare***SEZIONE VI****Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€.58.718,31** , è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 58.692,84** (in percentuale: 99,96%) di cui € 39.703,72 personale docente, €18.989,12 personale ATA.

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

MODULO III**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
59.154,17	56.766,43	53.350,01	52.712,64

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL
FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

PROGRAMMA ANNUALE

Partitari

CEDOLINO UNICO

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
N.2554/05	0,00	0,00	
N.2555/05	47.579,62	46.942,25	637,37
N. 2555/06	3.210,03	3.210,03	0,00
N. 2556/06	0,00	0,00	0,00
N.2555/12	2.560,36	2.560,36	0,00

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2021/2022	Risorse spese
Compenso per il sostituto del DSGA: Quota base e quota variabile dell'indennità di direzione	500,00	266,80
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	3.800,00	3.800,00
Compensi per ore eccedenti	3.190,45	2.870,48
	TOTALE 7.490,45	TOTALE SPESE 6.937,28

Personale docente:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2021/2022	Risorse spese
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento	€. 12.737,20	12.247,20
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	0,00	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€.5.250,00	€. 5.250,00
Funzioni strumentali al POF	€. 3.507,85	€. 3.507,85
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€. 4.211,92	€.4.211,92
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€. 2.432,92	€. 1.694,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 562,80	€.562,80
Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€. 7.810,58	€. 7.810,58

TOTALE COMPLESSIVO €36.513,27 TOTALE SPESE € 35.284,85

Personale ATA:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2021/2022	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	0,00	0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€.9.524,82	€. 9.380,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	€ 1.816,91	€ 1.816,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0	0
Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 3.347,39	€ 3.347,39

TOTALE COMPLESSIVO € 14.689,12 TOTALE SPESE € 14.544,30

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 53.350,01**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 52.712,64** (in percentuale: 98,80%) di cui € 36.256,31 personale docente, €16.456,33 personale ATA.

- 📁 Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- 📁 Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- 📁 Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- 📁 Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023 ,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Trentola Ducenta, 14/11/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
dott.ssa Clara Ebraico
firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c.2 del D. Lgs.n. 39/1993