

Scuola Secondaria Statale di Primo Grado  
"SAN GIOVANNI BOSCO"  
Trentola Ducenta (CE)



**VERBALE RSU DEL 08/11/2022**

*CONTRATTO INTEGRATIVO  
PER LE RELAZIONI SINDACALI  
A LIVELLO D'ISTITUTO SCOLASTICO  
ANNO SCOLASTICO 2022– 2023  
ASSEGNAZIONE MOF*

Scuola in Chiaro



81038 Trentola Ducenta (CE) – Via Firenze, 24 - Distretto n.15 Aversa (CE)

Tel. 0818147618 - Fax 0818148566

CEMM10800G - Codice Fiscale 81002930618

Sito Web: <http://www.sgboscotrentoladucenta.edu.it>

E-mail: [cemm10800g@istruzione.it](mailto:cemm10800g@istruzione.it)

Indirizzo PEC: [cemm10800g@pec.istruzione.it](mailto:cemm10800g@pec.istruzione.it)

We prepare for

**Cambridge**

English Qualifications<sup>®</sup>



L'anno 2022, il giorno 08 del mese di Novembre alle ore 13,30 presso la Scuola Secondaria Statale 1° "S. Giovanni Bosco" di Trentola Ducenta si sono riuniti la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dott. Michele Di Martino, le RSU d'Istituto Prof.ssa Guarriello Elisabetta, Prof.ssa Stabile Rosa e Prof. Serao Salvatore.

Sono assenti, seppur regolarmente convocati, i rappresentanti delle delegazioni sindacali CISL -UIL -SNALS - GILDA- CGIL.

Aprè la riunione il D.S. e da lettura dei punti all'O.d.G :

- 1) Contrattazione decentrata d'Istituto 2022/2023: Chiusura tavolo di contrattazione;
- 2) Varie ed eventuali.

I presenti danno lettura del verbale precedente del 12/09/2022 che viene approvato e si passa al primo punto all'O.d.G.

Il D. S. comunica ai presenti che con nota prot. n. 46445 del 04/10/2022 il MIUR ha assegnato le risorse finanziarie per il MOF A.S.2022/23 e che in data 24/10/2022 il DSGA ha fornito la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per lo svolgimento delle trattative finalizzate alla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2022/23; come di seguito indicato:

N.	Tipologie delle risorse	Economie anni precedenti	Risorse comunicate per l'A.S.2022/23	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
1	Fondo dell'Istituzione scolastica	1.329,35	27.852,94	29.182,29	38.724,90
2	Funzioni Strumentali	0,00	3.535,92	3.535,92	4.692,17
3	Incarichi specifici del personale ATA	0,00	1.817,03	1.817,03	2.411,20
4	Attività complementari di ed. fisica	738,42	2.560,36	3.298,78	4.377,48
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	319,97	3.210,03	3.530,00	4.684,30
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	635,85	635,85	843,77
7	Risorse per la valorizzazione del personale docente	0,00	11.350,14	11.350,14	15.061,64
8	Eventuali risorse per indennità di direzione al sostituto del DSGA (ass. a seguito rilevazione SIDI)	0,00	Non disponibile	Non disponibile	
<b>Totali</b>		<b>2.387,74</b>	<b>50.962,27</b>	<b>53.350,01</b>	<b>70.795,46</b>

La risorsa complessivamente disponibile per il MOF per l'a.s.2022/23, definita in base ai parametri di cui al CCNI siglato in data 03 Ottobre 2022 dal Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola, è dunque pari ad € **50.962,27** Lordo dipendente, mentre, le economie non utilizzate ammontano ad € **2.387,74** Lordo Dipendente.

#### **RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE COMPLESSIVE DISPONIBILI PER L'A.S.2022/23**

#### **PROSPETTI DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' FUNZIONI STRUMENTALI**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	<b>€ 3.535,92</b>
--	-------------------

Tali funzioni sono state identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne ha definito i criteri di attribuzione e destinatari in numero di 11. Le parti concordano di ripartire in parti uguali la somma assegnata, attribuendo compensi in misura pari ad € 321,45 Lordo dipendente per ognuno.

### **PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' SPORTIVA**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 2.560,36
-------------------------------	------------

La somma assegnata verrà ripartita tra i docenti di educazione fisica disponibili per i Campionati studenteschi 2022/23 in base alle ore effettivamente svolte.

Relativamente alle economie pratica sportiva degli anni precedenti, pari ad € 738,42 le parti convengono di destinare il 100% della quota per finalità diverse da quelle originarie, ai sensi dell'art.40 del CCNL 2016-2018 e come precisato dal MIUR con nota prot. n. 46445 del 04/10/2022, che andranno ad incrementare **la quota del Fondo dell'Istituzione Scolastica 2022-2023 destinata al personale Docente;**

### **PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER INCARICHI SPECIFICI**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 1.817,03
--	------------

Relativamente agli Incarichi Specifici Personale ATA si fa propria la proposta formulata dal DSGA di cui al Piano di Lavoro A.S.2022/2023 Prot. n.2938 - VII.1.2 del 06/09/2022 circa la ripartizione della somma assegnata.

### **PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ECCEDEZZA ORARIA**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 3.210,03
-------------------------------	------------

La somma è destinata alle ore prestate in eccedenza dal personale docente per la sostituzione di colleghi assenti per l'A.S.2022/23 sulla base del numero di ore che risulteranno dal registro delle sostituzioni al termine dell'anno scolastico, previa quantificazione da parte del DSGA.

Relativamente alle economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti degli anni precedenti, pari ad € 319,97 le parti convengono di destinare il 100% della quota per finalità diverse da quelle originarie, ai sensi dell'art.40 del CCNL 2016-2018 e come precisato dal MIUR con nota prot. n. 46445 del 04/10/2022, che andranno ad incrementare **la quota del Fondo dell'Istituzione Scolastica 2022-2023 destinata al personale Docente;**

### **PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' DA FONDO DI ISTITUTO**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE FIS + ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL MERITO - ORE ECCEDENTI E PRATICA SPORTIVA SVINCOLATE (Lordo Dipendente)	€ 30.240,68
--	-------------

Le parti convengono di fissare la ripartizione delle risorse relative al FIS per l'a.s.2022/23 che ammonta ad € 23.726,14 (somma assegnata € 27.852,94 detratta l'indennità di Direzione spettante al DSGA pari ad € 3.860,00 e Ind. Sost. D.S.G.A. pari ad € 266,80), nella misura del 70% per il personale Docente per un totale di € 16.608,30 e del 30% per il personale ATA per un totale di € 7.117,84; Mentre le economie anni precedenti che ammontano complessivamente ad € 2.387,74 andranno ad incrementare esclusivamente la quota del Fondo dell'Istituzione Scolastica 2022-2023 destinata al personale Docente che ammonterà complessivamente ad € 18.996,04.

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 635,85
-------------------------------	----------

Si conviene di destinare il finanziamento per progetti relativi alle aree a rischio e contro l'emarginazione di € 635,85 per attività progettuali "Intercultura" – "Cittadinanza Globale" ed "Educazione Civica" per combattere l'emarginazione e la dispersione scolastica.

**Pertanto l'ammontare complessivo delle risorse relative al FIS per l'A.S.2022/23 oggetto di contrattazione, ammontano ad € 19.631,89 per il personale docente (70% del Fondo + Misure incentivanti Aree a rischio + economie anni precedenti) ed € 7.117,84 per il personale ATA (30% del fondo).**

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 11.350,14
--	-------------

Relativamente alla risorsa finanziaria destinata alla valorizzazione del personale scolastico, le parti concordano nel ripartire la stessa in misura pari al 70% per il personale docente ed il 30% per il personale ATA:

**Personale Docente € 7.945,10 Lordo Dip. per:**

- Partecipazione all'elaborazione del RAV/PdM/POF/PTOF;
- Elaborazione di progetti coerenti con le finalità della Scuola e previste da bandi MIUR, Regionali, PON;
- Partecipazione a gare, concorsi, Open Day.....;
- Assunzioni di compiti specifici e/o incarichi di supporto alla didattica come Coordinatori consigli di classe.

L'individuazione dei beneficiari sarà a cura del Dirigente Scolastico sulla base degli incarichi conferiti al personale docente nel corso dell'anno scolastico nelle attività sopra indicate.

**Personale ATA € 3.405,04 lordo Dip. per:**

Attività e impegni volti a fronteggiare l'intensificazione del lavoro e flessibilità oraria dovuti principalmente a lavori in corso d'opera all'interno dell'edificio scolastico per la realizzazione di nuove aule e della rete Wi-Fi e cablaggio, nonché per l'intensificarsi degli impegni di carattere amministrativo per la gestione delle risorse finanziate con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) , l'adesione ad attività progettuali coerenti con le finalità della Scuola e previste da bandi MIUR, Regionali, PON e post-Covid con conseguente impatto sul carico di lavoro.

L'individuazione dei beneficiari sarà a cura del Dirigente Scolastico coadiuvato dal DSGA sulla base degli incarichi conferiti al personale e del maggior carico di lavoro nel corso dell'anno scolastico nelle attività sopra indicate.

Si procede alla ripartizione del Fondo d'Istituto come di seguito riportato:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
		Budget FIS € 19.631,89 Valorizzazione pers. Scol. € 7.945,10 (Lordo Dipendente)
	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 11.550,00	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 3.850,00	
COMMISSIONI	€ 2.450,00	
STAFF DI DIREZIONE	€ 1.050,00	
RESPONSABILE di Piano	€ 175,00	
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 7.875,00	
<b>Totale Personale Docente</b>	<b>€ 26.950,00</b>	
SOST. COLLEGHI ASSENTI ATA		€ 1.312,50
INTENSIFICAZIONE LAVORO – ATT. AGG.VE-INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA		€ 5.800,00
INDENNITA' DI DIREZIONE al sostituto DSGA		€ 3.860,00
INDENNITA' DI DIREZIONE al sostituto DSGA		€ 266,80
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		€ 3.400,00
<b>Totale Personale ATA</b>		<b>€ 14.639,30</b>

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione del PTOF. Relativamente al personale ATA le risorse disponibili saranno così distribuite, fatta salva la possibilità di poter impiegare eventuali economie che si verificassero per un profilo professionale e per tipologia di compenso a favore dell'altro profilo professionale e per altra tipologia di compenso per maggiori attività in itinere :

#### COLLABORATORI SCOLASTICI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 10 Unità	308	€ 12,50	€ 3.850,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.850,00</b>

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo;
- per lavoro oltre l'orario d'obbligo su attività progettuali;
- per assistenza materiale alunni H.

## ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

<b>PERSONALE INCARICATO</b>	<b>N. ORE</b>	<b>COMPENSI</b>	<b>TOTALE</b>
N. 5 Unità	225	€ 14,50	€ 3.262,50
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.262,50</b>

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo.

**La disponibilità residua risulta pari ad € 637,37 LORDO DIPENDENTE**

Il tavolo di contrattazione è chiuso alle ore 15,30.

Letto, approvato e sottoscritto

### **Il Dirigente Scolastico**

Dott. Michele Di Martino \_\_\_\_\_

### **Le R.S.U. d'Istituto**

1) Prof. Stabile Rosa \_\_\_\_\_

2) Prof. Serao Salvatore \_\_\_\_\_

3) Prof.ssa Guarriello Elisabetta \_\_\_\_\_

firme autografe sostituite a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 c.2 del D. Lgs.n. 39/1993

### **Le OO.SS. Territoriali**

**CISL scuola**

ASSENTE

**SNALS scuola**

ASSENTE

**CGIL scuola**

ASSENTE

**UIL scuola**

ASSENTE