



*Scuola Secondaria Statale 1° grado  
"San Giovanni Bosco"  
Trentola Ducenta*

Scuola Polo per l'Informatica C.M. n.739  
11/12/96 Centro Risorse Territoriale per le Lingue  
Certified Quality System ISO 9001:2000



---

## VERBALE RSU DEL 13/11/2018

*CONTRATTO INTEGRATIVO  
PER LE RELAZIONI SINDACALI  
A LIVELLO D'ISTITUTO SCOLASTICO  
ANNO SCOLASTICO 2018– 2019  
ASSEGNAZIONE MOF*

---

81038 Trentola Ducenta (CE) – Via Firenze, 24 - Distretto n.15 Aversa (CE)

Sito Web: <http://www.sgboscotrentoladucenta.it> - Tel. 0818147618 - Fax 0818148566

**CEMM10800G - Codice Fiscale 81002930618**

Sito Web: <http://www.sgboscotrentoladucenta.it>

E-mail: [cemm10800g@istruzione.it](mailto:cemm10800g@istruzione.it)

Indirizzo PEC: [cemm10800g@pec.istruzione.it](mailto:cemm10800g@pec.istruzione.it)



**TRINITY**  
COLLEGE LONDON  
CENTRE



L'anno 2018, il giorno 13 del mese di Novembre 2018 alle ore 14,15 presso la Scuola Secondaria Statale 1° "S. Giovanni Bosco" di Trentola Ducenta si sono riunite la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dott. Michele Di Martino , le RSU d'Istituto: prof.ssa Stabile Rosa e Prof.Vicario Gennaro.

Risulta assente il prof. Serao Salvatore.

Risulta presente la rappresentante sindacale della CGIL Panaro Sonia ed il Prof. Argenziano Dario Giuseppe Accreditato CISL, mentre sono assenti, seppur regolarmente convocati, i rappresentanti sindacali delle delegazioni sindacali CISL -UIL -SNALS - GILDA .

Vengono discussi i seguenti punti all'O.d.G. :

- 1) Contrattazione decentrata d'istituto A.S.2018/19 : Ripartizione risorse MOF;
- 2) Informativa Bonus docenti A.S.2018/19;
- 3) Varie ed eventuali

### **1) RIPARTIZIONE DELLE RISORSE MOF 2018/19**

Le parti, procedono alla contrattazione delle somme assegnate per il MOF a.s. 2018/19 sulla base del 70% delle somme disponibili al personale docente ed il 30 % al personale ATA come fissato nella seduta precedente del 14/09/2018 .

La risorsa complessivamente disponibile per il MOF per l'a.s.2018/19, definita in base ai parametri di cui al CCNI siglato in data 01/08/2018 dal Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola e comunicata alle Scuole con nota Prot. n. 19270 del 28/09/2018 è pari ad € **43.056,75** Lordo dipendente, suddivisa come di seguito indicata:

#### **ASSEGNAZIONE MOF 2018 – 2019**

<b>ASSEGNAZIONI</b>	<b>LORDO DIP.</b>	<b>LORDO STATO</b>
FONDO ISTITUTO	€ 29.899,16	€ 39.676,18
FUNZ. STRUMENTALI AL POF	€ 4.439,31	€ 5.890,96
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 1.942,43	€ 2.577,60
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	€ 3.427,05	€ 4.547,69
ATTIVITA'COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.344,90	€ 3.111,68
MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO ...	€ 1.003,90	€ 1.332,17
<b>TOTALE MOF A.S.2018/19</b>	<b>€ 43.056,75</b>	<b>€ 57.136,28</b>

Mentre, le economie non utilizzate ammontano ad €15.633,54 Lordo Dipendente, così suddivise:

#### **ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (Piano riparto SIRGS)**

<b>ECONOMIE</b>	<b>LORDO DIP.</b>	<b>LORDO STATO</b>
FONDO ISTITUTO	€ 992,07	€ 1.316,48
FUNZ. STRUMENTALI AL POF	€ 0,00	€ 0,00

ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	€14.641,47	€19.429,23
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 0,00	€
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.633,54</b>	<b>€ 20.745,71</b>

**RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE COMPLESSIVE DISPONIBILI PER L'A.S.2018/19**

**PROSPETTI DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' FUNZIONI STRUMENTALI**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 4.439,31
--	------------

Tali funzioni sono state identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne ha definito i criteri di attribuzione e destinatari in numero di 9. Le parti concordano di ripartire in parti uguali la somma assegnata, attribuendo compensi in misura pari ad € 493,25 Lordo dipendente per ognuno.

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' SPORTIVA**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 2.344,90
-------------------------------	------------

La somma assegnata verrà ripartita tra i docenti di educazione fisica disponibili per i Campionati studenteschi 2018/19 in base alle ore effettivamente svolte .

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER INCARICHI SPECIFICI**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 1.942,43
--	------------

Relativamente agli Incarichi Specifici Personale ATA , si fa propria la proposta formulata dal DSGA di cui al Piano di Lavoro A.S.2018/2019 del 14/09/2018 circa la ripartizione della somma assegnata .

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ECCEDEXZA ORARIA**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE (Lordo dipendente)	€ 18.068,52
---	-------------

La somma è destinata alle ore prestate in eccedenza dal personale docente per la sostituzione di colleghi assenti per l'A.S.2018/19 sulla base del numero di ore che risulteranno dal registro delle sostituzioni al termine dell'anno scolastico , previa quantificazione da parte del DSGA.

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' DA FONDO DI ISTITUTO**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE FIS (Lordo dipendente)	€ 30.891,23
---	-------------

Le parti convengono di fissare la ripartizione delle risorse relative al FIS per l'a.s.2018/19, **destratta l'Indennità di Direzione spettante al DSGA pari ad € 3.950,00**, nella misura del 70% per il personale Docente e del 30% per il personale ATA;

Relativamente alle economie viene detratta la somma di € 273,71 per la sostituzione del DSGA nei periodi estivi A.S.2017/18 non ancora liquidate , pertanto l'ammontare delle risorse relative al FIS per l'A.S.2018/19 oggetto di contrattazione, ammontano ad € 26.667,52 Lordo Dip. pari ad € 18.667,26 per il personale docente ed € 8.000,26 per il personale ATA

**PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO**

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 1.003,90
-------------------------------	------------

Si conviene di destinare il finanziamento per progetti relativi alle aree a rischio e contro l'emarginazione di € 1.003,90 per attività progettuali quali l' **“Inclusione”** proprio per combattere l'emarginazione scolastica.

Pertanto si procede alla ripartizione del Fondo d'Istituto come di seguito riportato:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	Budget € 19.671,16 Lordo Dipendente		Budget € 8000,26 Ind. Direzione DSGA € 3.950,00	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 10.096,10	€ 13.397,52		
PROGETTO" INCLUSIONE " - AREA A RISCHIO	€ 1.003,90	€ 1.332,17		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 4.200,00	€ 5.573,40		
COMMISSIONI	€ 2.450,00	€ 3.251,15		
STAFF DI DIREZIONE	€ 1.050,00	€ 1.393,35		
RESPONSABILE di Piano	€ 350,00	€ 464,45		
<b>Totale Personale Docente</b>	<b>€19.150,00</b>	<b>€ 25.412,04</b>		
SOST. COLLEGHI ASSENTI ATA			€ 1.250,00	€ 1.658,75
INTENSIFICAZIONE LAVORO – ATT. AGG.VE-			€ 6.397,00	€ 8.488,82
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA			€ 3.950,00	€ 5.241,65
INDENNITA' DI DIREZIONE al sostituto DSGA			€ 350,00	€ 464,45
<b>Totale Personale ATA</b>			<b>€ 11.947,00</b>	<b>€ 15.853,67</b>

Le attività da retribuire , compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione del PTOF .

**La disponibilità residua risulta pari ad € 524,42 (€ 521,16 Docenti + € 3.26 ATA) .**

Relativamente al personale ATA le risorse disponibili saranno così distribuite, fatta salva la possibilità di poter impiegare eventuali economie che si verificassero per un profilo professionale e per tipologia di compenso a favore dell'altro profilo professionale e per altra tipologia di compenso per maggiori attività in itinere :

### COLLABORATORI SCOLASTICI

<b>PERSONALE INCARICATO</b>	<b>N. ORE</b>	<b>COMPENSI</b>	<b>TOTALE</b>
N. 9 Unità	280	€ 12,50	€ 3.500,00
<b>TOTALE</b>			<b>€3.500,00</b>

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo;
- per assistenza materiale alunni H.

### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

<b>PERSONALE INCARICATO</b>	<b>N. ORE</b>	<b>COMPENSI</b>	<b>TOTALE</b>
N. 5 Unità	286	€ 14,50	€ 4.147,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 4.147,00</b>

- per sostituzione colleghi assenti ;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo.

<b>PERSONALE INCARICATO</b>	<b>N. ORE</b>	<b>COMPENSI</b>	<b>TOTALE</b>
N. 1 Unità		€ 350,00	€ 350,00
<b>TOTALE</b>			<b>€350,00</b>

- Indennità di Direzione al sostituto del DSGA.

## 2) Informativa Bonus docenti A.S.2018/19

Relativamente alla individuazione dei criteri di ripartizione del Bonus per l'A.S. 2018/19, il D.S. comunica che ad oggi non ancora è pervenuta alcuna comunicazione da parte dell'USR per la Campania della nomina del componente esterno del Comitato per la valutazione dei docenti , necessario per la validità della sua costituzione.

Pertanto la rappresentante sindacale della CGIL Sonia Panaro, propone di aggiornare la seduta relativamente a questo punto all'O.d.G. a data da destinarsi.

Il Dirigente Scolastico provvederà a notificare la data del prossimo incontro, nei modi previsti dalla legge.

Letto, approvato e sottoscritto

#### **Il Dirigente Scolastico**

Dott. Michele Di Martino

\_\_\_\_\_

#### **Le R.S.U. d'Istituto**

1) Prof. Stabile Rosa

\_\_\_\_\_

2) Prof. Serao Salvatore

\_\_\_\_\_

3) Prof. Vicario Gennaro

\_\_\_\_\_

firme autografe sostituite a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3 c.2 del D. Lgs.n. 39/1993

**Le OO.SS.**

**CISL scuola**

Rappr. Argenziano Dario

**SNALS scuola**

ASSENTE

**CGIL scuola**

Sonia Panaro

**UIL scuola**

ASSENTE