



*Scuola Secondaria Statale 1° grado
"San Giovanni Bosco"
Trentola Ducenta*



Scuola Polo per l'Informatica C.M. n.739
11/12/96 Centro Risorse Territoriale per le Lingue
Certified Quality System ISO 9001:2000

VERBALE RSU DEL 30/10/2017

*CONTRATTO INTEGRATIVO
PER LE RELAZIONI SINDACALI
A LIVELLO D'ISTITUTO SCOLASTICO
ANNO SCOLASTICO 2017- 2018
ASSEGNAZIONE MOF – INTESA 28/07/2017*

81038 Trentola Ducenta (CE) – Via Firenze, 24 - Distretto n.15 Aversa (CE)

Sito Web: <http://www.sgboscotrentoladucenta.it> - Tel. 0818147618 - Fax 0818148566

CEMM10800G - Codice Fiscale 81002930618

Sito Web: <http://www.sgboscotrentoladucenta.it>

E-mail: cemm10800g@istruzione.it

Indirizzo PEC: cemm10800g@pec.istruzione.it



TRINITY
COLLEGE LONDON
CENTRE



L'anno 2017, il giorno 30 del mese di Ottobre 2017 alle ore 13,15 presso la Scuola Secondaria Statale 1° "S. Giovanni Bosco" di Trentola Ducenta si sono riunite la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dott. Michele Di Martino , le RSU d'Istituto: proff., Martucci Angelo , Serao Salvatore e Vicario Gennaro.

Risultano assenti, seppur regolarmente convocati, i rappresentanti sindacali delle delegazioni sindacali CISL -UIL –SNALS – GILDA per contrattare i seguenti punti all'O.d.G. :

- 1) Contrattazione decentrata d'istituto A.S.2017/18;
- 2) Attività progettuali - PTOF;
- 3) Piano di formazione;
- 4) Informativa Bonus docenti A.S.2017/18;
- 5) Varie ed eventuali.

Il Collegio dei docenti ha deliberato in data 26.10.2017 per l'a.s. 2017-18 alcune modifiche al PTOF triennale, tenendo conto essenzialmente di quanto indicato nella Nota Miur del 6 ottobre 2017, dei decreti attuativi della Lg. 107 e dello stato di avanzamento di PdM.

Per quanto concerne l'area progettuale curricolare ed extracurricolare, il Collegio ha ratificato ed approvato le varie proposte avanzate dai docenti al D.S., che sono state raccordate agli obiettivi di processo del Pdm:

- 1) Consolidamento delle competenze degli allievi nelle prove Invalsi (8 progetti)
- 2) Promozione di attività laboratoriali sul rispetto e la valorizzazione della diversità (12 progetti + 2 cattedre di potenziamento)
- 3) Promozione di accordi con le agenzie formative sul territorio (famiglie, enti..) (12 progetti + 2 progetti di rete)
- 4) Progetti da realizzare con metodo laboratoriale per le eccellenze (8 progetti + 1 cattedra di potenziamento)
- 5) Continuità e Orientamento (2 progetti)

Relativamente al Piano di Formazione, il Collegio ha confermato i bisogni formativi rilevati nell'a.s. 2016-17 mediante questionario-docenti e - fermo restando quanto sarà proposto dalla Formazione di Ambito - tenuto conto anche del PdM, del PAI e del Piano Nazionale ha deliberato di formarsi sui seguenti argomenti

- Didattica per competenze
- Orientamento al progetto di vita
- Disturbi dello spettro autistico
- Metodologie innovative per i Bes

Relativamente al Bonus docenti per l'a.s.2017/18 , in data 19/10/2017 si è riunito il comitato di valutazione per la valorizzazione del merito dei docenti ed è stato deliberato in merito ai criteri di ripartizione del bonus .

Il budget che verrà assegnato dal MIUR, disponibile per l'assegnazione del "bonus premiale", sarà ripartito in quote individuali in relazione alla collocazione e distribuzione in tre fasce:

Fascia A (Minimo 7 indicatori)

Fascia B (da 4 a 6 indicatori)

Fascia C (da 3 a 2 indicatori)

La somma assegnata dal MIUR per l'attribuzione del "bonus" sarà ripartita secondo lo schema seguente:

- alla FASCIA A spetterà il 50% del budget assegnato dal MIUR
- alla FASCIA B spetterà il 30% del budget assegnato dal MIUR
- alla FASCIA C spetterà il 20% del budget assegnato dal MIUR

Per ogni fascia il budget sarà diviso equamente tra i beneficiari.

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE MOF 2017/18

Le parti, procedono alla contrattazione delle somme assegnate per il MOF a.s. 2017/18 sulla base del 70% delle somme disponibili al personale docente ed il 30 % al personale ATA come fissato nella seduta precedente del 15/09/2017 .

La risorsa complessivamente disponibile per il MOF per l'a.s.2017/18, definita in base ai parametri di cui all'Intesa siglata in data 28/07/2017 dal Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola e comunicata alle Scuole con nota Prot. n. 19107 del 28/09/2017 è pari ad € 41.637,30 Lordo dipendente, suddivisa come di seguito indicata, mentre la risorsa per le attività di avviamento alla pratica sportiva – Campionati studenteschi 2017/2018 comunicata con nota prot. n.4897 del 05/10/2017 è pari ad €3.049,01 :

ASSEGNAZIONE MOF 2017 – 2018

ASSEGNAZIONI	LORDO DIP.	LORDO STATO
FONDO ISTITUTO	€ 31.311,52	€ 41.550,39
FUNZ. STRUMENTALI AL POF	€ 4.549,00	€ 6.036,52
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 2.194,32	€2.911,86
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	€ 3.582,46	€ 4.753,92
TOTALE MOF 2017/18	€ 41.637,30	€ 55.252,69
ATTIVITA'COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 3.049,01	€4.046,04

Mentre, le economie non utilizzate ammontano ad **17.434,47** Lordo Dipendente, così suddivise:
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (Piano riparto SIRGS)

ECONOMIE	LORDO DIP.	LORDO STATO
FONDO ISTITUTO	€ 273,05	€ 362,33
FUNZ. STRUMENTALI AL POF	€ 0,00	€ 0,00
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	€17.144.26	€22.750,43
ATTIVITA'COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 3.002,57	€ 3.984,41
TOTALE	€20.419,88	€27.097,17

RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE COMPLESSIVE DISPONIBILI PER L'A.S.2017/18

PROSPETTI DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' FUNZIONI STRUMENTALI

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 4.549,00
--	------------

Tali funzioni sono state identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne ha definito i criteri di attribuzione e destinatari in numero di 9. Le parti concordano di ripartire in parti, uguali la somma assegnata, attribuendo compensi in misura pari ad € 505,45 Lordo dipendente per ognuno.

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' SPORTIVA

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE (Lordo dipendente)	€ 6.051,58
---	------------

Si precisa che le economie sono comprensive della quota assegnata per l'a.s.2016/17 pari ad € 2.985,41 Lordo dipendente e verranno utilizzate per liquidare i compensi per le attività già espletate nell'a.s. 2016/17, non ancora disponibili sul POS e pertanto non ancora liquidate.

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER INCARICHI SPECIFICI

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 2.194,32
--	------------

Relativamente agli Incarichi Specifici Personale ATA, si fa propria la proposta formulata dal DSGA di cui al Piano di Lavoro A.S.2017/2018 del 14/09/2017 circa la ripartizione della somma assegnata.

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ECCEDEXZA ORARIA

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE (Lordo dipendente)	€ 20.726,72
---	-------------

La somma è destinata alle ore prestate in eccedenza dal personale docente per la sostituzione di colleghi assenti per l'A.S.2017/18 sulla base del numero di ore che risulteranno dal registro delle sostituzioni al termine dell'anno scolastico, previa quantificazione da parte del DSGA.

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' DA FONDO DI ISTITUTO

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE FIS (Lordo dipendente)	€ 31.584,57
---	-------------

Le parti convengono di fissare la ripartizione delle risorse relative al FIS per l'a.s.2017/18, **detratta l'Indennità di Direzione spettante al DSGA pari ad € 4.070,00 e l'importo presunto dell'Indennità di Direzione al sostituto del DSGA pari ad € 350,00**, nella misura del 70% per il personale Docente per € 19.015,20 e 30% personale ATA per € 8.149,37 per un totale complessivo di € 27.164,57 ;

Pertanto si procede alla ripartizione del Fondo d'Istituto come di seguito riportato:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	Budget € 19.015,20 Lordo Dipendente		Budget € 8.149,37 Ind. Direzione DSGA € 4.070,00 Ind. Direzione sost. DSGA € 350,00 Lordo Dipendente	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 12.425,00	€ 16.487,98		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 3.500,00	€ 4.644,50		
COMMISSIONI	€ 2.275,00	€ 3.018,92		
RESPONSABILE di Piano	€ 350,00	€ 464,45		
Totale Personale Docente	€18.550,00	€ 24.615,85		
SOST. COLLEGHI ASSENTI ATA			€ 375,00	€ 497,63
INTENSIFICAZIONE LAVORO – ATT. AGG.VE-			€ 7.774,37	€ 10.316,59
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA			€ 4.070,00	€ 5.400,89
INDENNITA' DI DIREZIONE al sostituto DSGA			€ 350,00	€ 464,45
Totale Personale ATA			€ 12.569,37	€ 16.679,56

Le attività da retribuire , compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione del PTOF .

La disponibilità residua risulta pari ad € 465,20.

Relativamente al personale ATA le risorse disponibili saranno così distribuite, fatta salva la possibilità di poter impiegare eventuali economie che si verificassero per un profilo professionale e per tipologia di compenso a favore dell'altro profilo professionale e per altra tipologia di compenso per maggiori attività in itinere :

COLLABORATORI SCOLASTICI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 13 Unità	264	€ 12,50	€ 3.291,87
TOTALE			€3.291,87

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo;
- per assistenza materiale alunni H.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 5 Unità	380	€ 14,50	€ 4.857,50
TOTALE			€ 4.857,50

- per sostituzione colleghi assenti ;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo.

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 1 Unità		€ 350,00	€ 350,00
TOTALE			€350,00

- Indennità di Direzione al sostituto del DSGA.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Dott. Michele Di Martino _____

Le R.S.U. d'Istituto

1) Prof. Martucci Angelo _____

2) Prof. Serao Salvatore _____

3) Prof. Vicario Gennaro _____

CISL scuola Rappr. Argenziano Dario _____

SNALS scuola ASSENTE

CGIL scuola ASSENTE

UIL scuola ASSENTE

Allegati:

Piano riparto SIRGS ;

Tabella dettaglio FIS 2017/18 docenti;

Tabella dettaglio FIS 2017/18 ATA.